Porozumienie

zawarte w Warszawie w dniu 20 maja 2020 r.,

pomiędzy pracodawcą: Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji z siedzibą w Warszawie, reprezentowanym przez Zastępcę Dyrektora Generalnego FRSE Andrzeja Wyczawskiego

a

pracownikiem: **……………………..** zamieszkałym ul. ………………………

Strony ustalają następujące warunki:

§ 1

Pracodawca i pracownik zgodnie zmieniają warunki zawarte w umowie o pracę zawartą dnia ……….. r.  
z późniejszymi zmianami, w ten sposób, że pracownik w każdy **……………**będzie wykonywał swoją pracę   
w formie telepracy.

§ 2

Działając na podstawie art. 676 § 4 Kodeksu Pracy strony ustalają na mocy niniejszego Porozumienia warunki wykonywania pracy w formie telepracy, zgodnie z art. 675 Kodeksu Pracy.

§ 3

1. Przez telepracę w Fundacji Rozwoju Systemu Edukacji rozumie się pracę wykonywaną poza zakładem pracy, z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej w rozumieniu przepisów o świadczeniu usług drogą elektroniczną.
2. Pracownik będzie wykonywał pracę w formie telepracy w miejscu swojego zamieszkania.
3. Pracownik będzie przekazywał pracodawcy wyniki świadczonej pracy za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej, w szczególności telefonicznie lub drogą elektroniczną.
4. Pracodawca i pracownik będą porozumiewać się i przekazywać wszelkie niezbędne informacje za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej, w szczególności telefonicznie lub drogą elektroniczną.
5. Za uprzednią zgodą telepracownika pracodawca ma prawo przeprowadzić kontrolę pracy świadczonej przez pracownika w miejscu określony w § 3 ust. 2 w zakresie: wykonywania pracy, bezpieczeństwa   
   i higieny pracy lub w celu instalacji, inwentaryzacji, konserwacji, serwisu lub naprawy powierzonego sprzętu. Odpowiedzialnym za współpracę z telepracownikiem jest jego przełożony, a osobą upoważnioną do przeprowadzania kontroli w miejscu wykonywania pracy jest koordynator komórki do spraw kadr lub osoba wyznaczona przez pracodawcę.

W szczególności, na wniosek telepracownika, pracodawca zobowiązuje się przeprowadzić pierwszą kontrolę BHP przez rozpoczęciem wykonywania pracy przez pracownika.

Pracodawca zobowiązuje się, że podczas wykonywania czynności kontrolnych nie naruszy prywatności telepracownika i jego rodziny i nie będzie utrudniać korzystania z pomieszczeń domowych, w sposób zgodny z ich przeznaczeniem.

1. Zasady ochrony danych przekazywanych telepracownikowi:
   1. telepracownik zobowiązuje się do używania legalnego oprogramowania i przestrzegania przepisów prawa autorskiego,
   2. pracodawca wskazuje, że telepracownik zobowiązany jest do zabezpieczenia miejsca wykonywanej przez siebie pracy w celu ochrony przetwarzanych informacji oraz powierzonego sprzętu przed dostępem osób postronnych lub zniszczeniem, wykorzystywania informacji przeznaczonych do użytku służbowego wyłącznie do celów związanych z wykonywaniem pracy,
2. Pracownik wykonuje pracę w formie telepracy z wykorzystaniem sprzętu, urządzeń oraz środków łączności należących do pracodawcy bądź należących do telepracownika zgodnie z § 77 Regulaminu Pracy.
3. W przypadku utraty lub uszkodzenia urządzeń służących do świadczenia telepracy telepracownik jest zobowiązany do natychmiastowego poinformowania swojego bezpośredniego przełożonego o tym fakcie, a w przypadku kradzieży – do dokonania zgłoszenia na Policji.

§ 4

Pracownik będzie świadczył pracę w podstawowym systemie czasu pracy, w przeciętnie 5-dniowym tygodniu pracy oraz przeciętnej 40-godzinnej normie czasu pracy.

§ 5

Porozumienie obowiązuje od dnia 9 czerwca 2020 roku.

§ 6

Pozostałe warunki umowy o pracę nie ulegają zmianie.

§ 7

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Porozumieniem mają zastosowanie powszechnie obowiązujące przepisy prawa.

§ 8

Niniejsze Porozumienie zostało sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla pracodawcy i pracownika.

…………………………….. ……………………………..

(podpis Pracodawcy) (podpis Pracownika)